

Звіт докторанта першого року підготовки
кафедри публічного управління та менеджменту організацій
Навчально-наукового інституту менеджменту, харчових технологій та торгівлі
Національного університету "Чернігівська політехніка"
Селіванова Сергія Володимировича

1. Наукові публікації у періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection:

1. Balashov I., Evsyukova O., Obushna N., Selivanov S., Teplov S. Modern Trends in Personnel Management in the Civil Service: An Overview of Innovative Practices and Features of Administrative and Legal Regulation. *Studia Iuridica Lublinensia*. Vol 30, No 4 (2021). P. 13–32.

DOI: <http://dx.doi.org/10.17951/sil.2021.30.4.13-32>

URL : <http://https://journals.umcs.pl/sil/article/view/12494>. (Scopus).

2. Selivanov S., Kashlakova A., Obushna N., Lykhach Yu., Kanavets M. Strategic vectors of the implementation of civil service professionalisation mechanisms in the context of social changes. *Public policy and administration*. Vol 21, No 4 (2022). P. 476-486.

DOI: <https://doi.org/10.13165/VPA-22-21-4-10>

URL : <https://ojs.mruni.eu/ojs/public-policy-and-administration/index> (Scopus).

3. Obushna N., Korchak N., Evsyukova O., Selivanov S., Petrynska V. Professionalization of Public Service of Ukraine: Specifics of the Process in the Context of Global Challenges and Modern Social Changes. *Cuestiones políticas*. Vol. 40 N° 75 (2022): 49-63

DOI: <https://doi.org/10.46398/cuestpol.4075.02>

URL : <https://produccioncientificaluz.org/index.php/cuestiones/issue/view/3780> (Web of Science)

2. Монографії, навчальні посібники та їх розділи:

1. Селіванов С.В., Обушна Н.І., Хаджирадєва С.К., Розвиток кадрового потенціалу державної служби в Україні в умовах реформ : проблеми теорії та практики : монографія. Київ, 2019. – 292 с.

2. Посібник для керівників державної служби : посібник / Лихач Ю.Ю, Селіванов С.В. та інш. ; за заг. ред. Н.Алюшиної. Київ, 2020. – 422 с.

3. Selivanov S. V., Kashlakova A. I. Adaptation of civil servants as a priority of the Hr-management of the civil service of Ukraine. *Public and municipal Administration: theory, methodology, practice: Collective monograph* : Zagreb, Croatia, 2020. С. 224-246.

DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-588-46-4.12>

4. Selivanov S. Foreign experience in professionalizing human resources civil service and opportunities for its implementation in Ukraine Raditional and innovative approaches to scientific research: theory, methodology, practice: *Scientific monograph*. Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2022. С.505-526.

DOI: <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-241-8-20>

3. Публікації у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України:

1. Обушна Н.І., С.В. Селіванов Механізми розвитку кадрового потенціалу державної служби: теоретичний аспект. *Державне управління та місцеве самоврядування: зб. наук. пр.* 2020. Вип. 2. С. 204-212.

DOI : <https://doi.org/10.33287/102037>

2. Данілова Л. В., Селіванов С. В., Тищенко С. І. Удосконалення інституційних основ державної регуляторної політики шляхом застосування електронного врядування. *Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". Серія: "Економічні науки"*. 2021. - №1 (45) т.2 С. 87-96.

DOI: <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2021-1-6815>

3. Обушна Н.І., Селіванов С.В., Кашлакова А.І. E-LEARNING як інноваційний інструмент системи управління талантами на державній службі: теоретико-прикладний аспект. *Публічне управління і адміністрування в Україні наук. журн.* 2021. №22. С. 29-35.

DOI: <https://doi.org/10.32843/pma2663-5240-2021.22.5>

4. Селіванов С.В. Професіоналізація публічної служби в Україні. *Науковий журнал «Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування»* 2021. Т. 32 (71) № 5. С. 30-36.

DOI: <https://doi.org/10.32838/TNU-2663-6468/2021.5/06>

5. Селіванов С.В. E-LEARNING як інноваційний інструмент професіоналізації державної служби в умовах світових мегатрендів. *Держава та регіони. Серія : Державне управління: наук.-вироб. журн.* 2021. №4. С. 92-98.

DOI: <https://doi.org/10.32840/1813-3401.2021.4.14>

6. Селіванов С.В. Осучаснення підходів до модернізації професіоналізації керівних кадрів органів державної влади в умовах суспільних змін. *Публічне управління і адміністрування в Україні наук. журн.* 2022. №28. С. 102-108.

DOI: <https://doi.org/10.32843/pma2663-5240-2022.28.21>

7. Селіванов С.В. Розбудова інституту професіоналізації державної служби в Україні та система передумов її провайдингу. *Дніпровський науковий часопис публічного управління, психології, права.* 2022. Випуск 3 С. 61-66.

DOI: <https://doi.org/10.51547/ppp.dp.ua/2022.3.10>

8. Селіванов С.В. Інноваційність професіоналізації державної служби в умовах модернізації публічного управління. *Публічне управління і адміністрування в Україні наук. журн.* 2022. №30. С. 71-76.

DOI: <https://doi.org/10.32843/pma2663-5240-2022.30.12>

9. Селіванов С.В. Феноменологія професіоналізації державної служби в науковому дискурсі. *Інвестиції: практика та досвід. наук. практ. журн.* 2022. №17. С. 107-112.

DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2022.17.107>

10. Селіванов, С. (2022). Кадровий резерв як модернізаційний механізм управління людськими ресурсами на державній службі в Україні. *Літопис Волині*. №27, С. 268-273.

DOI: <https://doi.org/10.32782/2305-9389/2022.27.44>

4. Публікації у міжнародних наукових виданнях:

1. Обушная Н.И., Селиванов С.В., Кашлакова А.И. Современные тенденции и практические подходы к применению e-learning как инновационного инструмента системы управления талантами на государственной службе. *Реформа системы государственного управления и государственной службы: её современные эффективные модели : сборник научных статей и докладов* Душанбе, 2021 г. С.50-55.

5. Тези за матеріалами міжнародних науково-практичних конференцій (круглих столів тощо):

1. Селіванов С.В., Кашлакова А.І. Адаптація новопризначених державних службовців на робочому місці. *International scientific and practical conference "Strategic anti-crisis management: global challenges and role of the state" : conference proceedings, December 23-24, 2019. Venice : Izdevnieciba "Baltija Publishing"*, 92 pages. С. 37-41.

2. Селіванов С.В., Кашлакова А.І. Запровадження системи управління талантами на державній службі. *Державне управління в Україні: виклики та перспективи : Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, м. Запоріжжя, 8–9 травня 2020 р. – Запоріжжя : Класичний приватний університет, 2020. – С. 68-72.*

3. Селіванов С.В. Кашлакова А.І. Стажування державних службовців на робочому місці як інструмент управління талантами. Досвід Державної міграційної служби України. *Публічне управління: європейські стратегії розвитку : conference proceedings, March 12-13, 2021. Venice : Izdevnieciba "Baltija Publishing"*, 164 pages. С. 124 – 128

DOI : <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-045-2-29>

4. Селіванов С.В. Система розвитку професіоналізму державної служби Французької Республіки. перспективи впровадження в Україні. *International scientific conference «New impulses for the development of public administration and e-government: research issues» : conference proceedings, October 8–9, 2021. Łódź, the Republic of Poland : "Baltija Publishing", 2021. 62 pages. С. 38-41.*

DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-147-3-10>

5. Селіванов С.В. Кашлакова А.І. Інноваційні інструменти в системі безперервного професійного навчання державного службовця. *Глобалізаційні виклики: урядування майбутнього : матеріали міжнар. наук.- практ. конф.* (Київ, 7–8 черв. 2022 р.) / за заг. ред. Л. Г. Комахи. Київ : ННІ ПУДС КНУ імені Тараса Шевченка, 2022. С. 424-425.

6. Селіванов С.В., Кашлакова А.І. Управління людським капіталом на державній службі в умовах воєнного стану. *Державна служба України: сучасні виклики та перспективи повоєнної трансформації* : зб. тез щоріч. Міжнар. круглого столу (Київ, 17 черв. 2022 р.) / за заг. ред. Л. Г. Комахи. Київ : ННІ ПУДС КНУ імені Тараса Шевченка, 2022. С. 192-194.

7. Селіванов С.В. Професіоналізація державної служби великої Британії. Перспективи впровадження в Україні. *International scientific conference «Influence of Europeanization on public management and administration in Ukraine»* : conference proceedings (October 5–6, 2022. Riga, the Republic of Latvia). Riga, Latvia : “Baltija Publishing”, 2022. С.57-60.

DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-249-4-16>

7. Селіванов С.В. Інноваційні вектори професіоналізації Державної служби в Україні. *International Scientific Conference Development of Scientific Space in the Context of Global Changes: Conference Proceedings*, November 25-26, 2022. Riga, Latvia: «Baltija Publishing». С. 22-25.

DOI: <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-256-2-6>

6. Наукові праці, опубліковані в інших виданнях України:

1. Обушна Н.І., Селіванов С.В. Програма щодо запровадження багаторівневого HR-резерву на посади публічної служби в контексті планування кар’єри. *100 ідей для Президента та Уряду України* : зб. наук. пр. : / за заг. ред. Н.І. Обушної. Київ : НАДУ, 2020. Т.1. С. 125-132.

2. Обушна Н.І., Селіванов С.В. Програма щодо запровадження корпоративної культури в органах публічної влади в Україні. *100 ідей для Президента та Уряду України* : зб. наук. пр. / за заг. ред. Н.І. Обушної. Київ : НАДУ, 2020. Т.2. С. 110-117.

3. Селіванов С.В., Кашлакова А.І. Програма реформування системи оплати праці державних службовців. *100 ідей для Президента та Уряду України* : зб. наук. пр. / за заг. ред. Н.І. Обушної. Київ : НАДУ, 2020. Т.2. С. 144-148.

7. Наукові стажування:

1. Селіванов С.В. Досвід розвитку кадрового потенціалу державної служби в країнах ЄС та можливості його адаптації в Україні. *Scientific and pedagogic internship “Innovative methods of organizing the educational process for students majoring in public administration in Ukraine and EU countries”* : Internship

proceedings, February 22 - April 2, 2021. Zagreb, Republic of Croatia : “Baltija Publishing “, 2021. 84 pages. C. 59-64.

8. Наукові профілі:

Google Академії – Google Scholar:

<https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=2n9SHU4AAAAJ>

За даними Google Scholar: цитування – 22; h-index – 3.