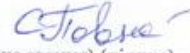
 <p>НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»</p>	<p>Міністерство освіти і науки України  <b>Національний університет «Чернігівська політехніка»</b>  <i>Навчально-науковий інститут бізнесу, економіки та адміністрування</i>  <i>Кафедра менеджменту та адміністрування</i>  <b>СИЛАБУС</b>  <b>Управління ресурсним забезпеченням організації</b></p>
--	--

ЗАТВЕРДЖУЮ  
 Завідувач кафедри  
  
 \_\_\_\_\_ О.М.Руденко  
 (підпис) (прізвище та ініціали)  
 « 26 » 08 2024 р.

Розробник (-и): Повна Світлана Вікторівна, к.е.н., доцент   
 (прізвище та ініціали, посада, науковий ступінь і вчене звання) (підпис)

Силабус навчальної дисципліни обговорено на засіданні кафедри Менеджменту та адміністрування  
 Протокол від «26» серпня 2024р. №11

Узгоджено з гарантом освітньої програми:  
 Гарант освітньої програми «Менеджмент»

  
 \_\_\_\_\_ ( О.В.Попело)  
 (підпис) (прізвище та ініціали)

**1. Загальна інформація про дисципліну.**

<b>Тип дисципліни</b>	вибіркова
<b>Мова викладання</b>	українська
<b>Рік навчання та семестр</b>	четвертий рік, сьомий семестр Освітня програма «Менеджмент» першого (бакалаврського) рівня
<b>Викладач (-и)</b>	Повна Світлана Вікторівна, к.е.н., доцент
<b>Профайл викладача (-ів)</b>	<a href="https://pumo.stu.cn.ua/wp-content/uploads/2023/09/profil-vykladacha_povna.pdf">https://pumo.stu.cn.ua/wp-content/uploads/2023/09/profil-vykladacha_povna.pdf</a>
<b>Контакти викладача</b>	e-mail: svitlanapovna@gmail.com

**2. Анотація курсу.** За умов турбулентного конкурентного середовища місію пошуку джерел виживання, постійного оновлення та лідерства компаній виконала теорія управління ресурсами, запропонувавши новітню логіку економічного аналізу. Насамперед це пов'язано з наголосом на ресурсному підході до механізму зростання підприємства на основі внутрішніх і унікальних конкурентних ресурсів, а також із використанням відносно нових підходів до аналізу цих питань. Нині сучасні концепції ресурсної теорії перебувають в епіцентрі уваги дослідників, а основні її категорії — активи, ресурси, компетенції та організаційні здатності — є предметом підвищеного наукового інтересу

Навчальна дисципліна «Управління ресурсним забезпеченням організації» складена відповідно до освітньо-професійної програми підготовки бакалаврів із спеціальності 073 Менеджмент.

**3. Мета та цілі курсу.** Мета викладання навчальної дисципліни «Управління ресурсним забезпеченням організації» – озброїти студентів знаннями щодо управління ресурсами, сформувані практичні вміння управляти ресурсним забезпеченням організацій, а також здатність знаходити та реалізовувати рішення з інтенсифікації та підвищення ефективності управління ресурсами.

Під час вивчення дисципліни здобувач вищої освіти (ЗВО) має набути або розширити наступні загальні (ЗК) та фахові (ФК) компетентності, передбачені освітньою програмою:

ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК 16. Здатність приймати обґрунтовані управлінські рішення.

СК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.

СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

#### **4. Результати навчання.**

Під час вивчення дисципліни здобувач має досягти або вдосконалити наступні програмні результати навчання (ПРН), передбачені освітньою програмою:

**ПРН 6.** Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.

**ПРН 12.** Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.

#### **5. Пререквізити.** –

**6. Обсяг курсу.** Загальна кількість кредитів – 4 (загальна кількість годин - 120); кількість годин самостійної роботи – 80.

Вид заняття	Загальна кількість годин
Лекції	22
Практичні заняття	18
Самостійна робота	80
Індивідуальне завдання – розрахунково-графічна робота	
Всього кредитів	4

Форма проведення занять: лекційні, практичні заняття, самостійна робота – з використанням системи дистанційного навчання Moodle, літератури, відеоматеріалів.

#### **7. Тематика курсу.**

**Змістовий модуль 1. Теоретичні засади управління ресурсним забезпеченням організації**

## **Тема 1. Генезис та складові ресурсної теорії**

Наукові погляди на роль ринку у процесах розподілу ресурсів. Гуманізація сутності ресурсів підприємства в контексті економічної теорії. Інтелектуальні засади ресурсних концепцій у теорії стратегічного управління. Сутність ресурсного підходу та взаємозв'язок його елементів. Зміст і становлення концепції динамічних організаційних здатностей. Взаємозв'язок між категоріями «ресурси», «економічні ресурси», «фактори виробництва», «капітал» та «активи» за процесним підходом.

## **Тема 2. Методичний базис управління ресурсами підприємства**

Системне управління ресурсами підприємства. Класифікація та пріоритетні форми ресурсів на різних стадіях бізнес-циклу підприємства. Інтелектуальні ресурси як домінантне джерело розвитку підприємства. Ціннісно-орієнтоване управління ресурсами. Генеза та концептуальні засади управління продуктивністю ресурсів. Оцінювання стратегічних ресурсів підприємства. Результативність використання ресурсів підприємства.

## **Змістовий модуль 2. Складові управління ресурсним забезпеченням організації**

### **Тема 3. Інструментарій ресурсного забезпечення розвитку підприємств**

Ресурсне забезпечення досягнення стратегічних намірів підприємства. Управління інвестиційним забезпеченням підприємства на засадах системно-інтеграційного підходу. Забезпечення енергоефективності підприємств на основі концепції ресурсної залежності. Ресурсні аспекти управління доданою вартістю на підприємстві. Сучасні механізми управління ресурсами дебіторської заборгованості. Ресурсний ризик-менеджмент у системі управління розвитком підприємства. Ресурсні детермінанти економічної безпеки підприємства.

## **Змістовий модуль 3. Інноваційні аспекти управління ресурсним забезпеченням організації**

### **Тема 4. Ресурси інноваційного розвитку**

Інноваційне підприємництво як наукова категорія. Зовнішні домінанти інноваційного розвитку підприємств. Оновлення виробничих систем на засадах інноваційного конвеєра та комерціалізації інтелектуальної власності. Неформальні інститути венчурного бізнесу як ресурсна складова розвитку стартапів. Внутрішньоорганізаційне підприємництво в системі ресурсів інноваційного розвитку. Інноваційна активність персоналу як складова ресурсів підприємства.

### **Тема 5. Знання в системі ресурсів підприємства**

Сучасні концепції підприємства з погляду теорії знань. Наукові погляди на знання як економічний ресурс розвитку підприємств. Формування нових корпоративних знань на основі сучасних технологій залучення ресурсів на публічних ринках капіталу. Соціальний капітал підприємства у системі формування знань. Методичні засади оцінювання знань ресурсів.

## **Змістовий модуль 4. Орієнтація на клієнта в управлінні ресурсним забезпеченням організації**

### **Тема 6. Ресурсні аспекти клієнт-орієнтованої та соціально відповідальної діяльності підприємства**

Клієнт-орієнтованість підприємства як основа розвитку його систем менеджменту та маркетингу. Ресурсне управління клієнт-орієнтованими процесами підприємства.

Репутація підприємства як ресурсна складова його розвитку. Управління розвитком інтелектуальних ресурсів у зовнішньому середовищі підприємства. Сучасні концепції та моделі корпоративної соціальної відповідальності. Ресурсне забезпечення національної моделі соціальної відповідальності підприємств.

## 8. Система оцінювання та вимоги

Загальна система оцінювання курсу	Рейтингове оцінювання за 100-бальною системою: поточний контроль – 70 балів (захист практичних робіт, результати тестових завдань з кожного змістового модуля). Підсумковий контроль – 30 балів (екзамен).
Вимоги до РГР, КР, КП тощо	Розрахунково-графічна робота передбачає розгляд теоретичних питань та розрахунок задач з управління ресурсним забезпеченням організації за варіантами
Практичні (лабораторні) заняття	Кожне практичне заняття оцінюється максимально у 5 балів за умови виконання індивідуального завдання та захисту практичної роботи
Умови допуску до підсумкового контролю	ЗВО допускається до екзамену за умови захисту всіх практичних робіт і здачі модульних контролів. У разі, якщо протягом семестру ЗВО не набрав 25 балів, то йому дозволяється перескладання модульних контролів, які носять тестовий характер.

### Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти

<i>Модуль за тематичним планом дисципліни та форма контролю</i>	<i>Кількість балів</i>
<b>Змістовий модуль 1. Теоретичні засади управління ресурсним забезпеченням організації</b>	
Виконання практичних робіт	0-10
Поточний контроль	0-10
<b>Змістовий модуль 2. Складові управління ресурсним забезпеченням організації</b>	
Виконання практичних робіт	0-10
Поточний контроль	0-10
<b>Змістовий модуль 3. Інноваційні аспекти управління ресурсним забезпеченням організації</b>	
Виконання практичних робіт	0-10
Поточний контроль	0-10
<b>Змістовий модуль 4. Орієнтація на клієнта в управлінні ресурсним забезпеченням організації</b>	
Виконання практичних робіт	0-5
Поточний контроль	0-5
Усього поточний і проміжний модульний контроль	0-70
Семестровий контроль (Екзамен)	0-30
Разом	0-100

## Шкала оцінювання результатів навчання

Оцінка в балах	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою (диференційований залік)	
		для екзамену (диференційованого заліку), курсового проєкту (роботи), практики, атестації	для заліку
90 – 100	A (відмінно)	відмінно	зараховано
82-89	B (дуже добре)	добре	
75-81	C (добре)	задовільно	
66-74	D (задовільно)		
60-65	E (достатньо)		
0-59	FX (незадовільно)	незадовільно з можливістю повторного складання	незараховано з можливістю повторного складання

### 9. Політики курсу.

У випадку, якщо здобувач протягом семестру не виконав у повному обсязі всіх видів навчальної роботи, має невідпрацьовані практичні роботи або не набрав мінімально необхідну кількість балів (25), він не допускається до складання екзамену під час семестрового контролю, але має право ліквідувати академічну заборгованість у порядку, передбаченому «Положенням про поточне та підсумкове оцінювання знань здобувачів НУ «Чернігівська політехніка»».

Повторне складання іспиту з метою підвищення позитивної оцінки не дозволяється. У випадку повторного складання іспиту всі набрані протягом семестру бали анулюються, а повторний іспит складається у вигляді тестування.

До загальної політики курсу відноситься дотримання принципів відвідування занять у відповідності до затвердженого розкладу, а також вільного відвідування лекційних занять для осіб, які отримали на це дозвіл відповідно до «Порядку надання дозволу на вільне відвідування занять здобувачам вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка»». Запорукою успішного вивчення дисципліни є активність та залучення під час проведення практичних та лекційних занять – відповіді на запитання викладача (як один з елементів поточного контролю), задавання питань для уточнення незрозумілих моментів, вирішення практичних завдань. Консультації відбуваються в аудиторіях університету у відповідності до затвердженого розкладу або ж особистих чи групових консультацій (через вбудований форум) на сторінці курсу в системі дистанційного навчання НУ «Чернігівська політехніка».

#### *Політика дедлайнів*

Своєчасність здачі практичної роботи оцінюється в 0,5 балів за кожну практичну роботу. Своєчасність здачі РГР оцінюється в 1 бал. Відповідно, максимальна оцінка за невчасно здані роботи зменшується на зазначену кількість балів. Виключенням може бути наявність 8 поважних причин несвоєчасної здачі зазначених робіт (хвороба, участь в зазначений час в інших видах навчальної, наукової чи організаційної роботи, офіційна робота за фахом тощо).

#### *Політика користування ноутбуками / смартфонами*

Прохання до здобувачів тримати смартфони переведеними у беззвучний режим протягом лекційних та практичних занять, так як дзвінки, переписки та спілкування у соціальних мережах відволікають від проведення занять як викладача, так й інших здобувачів. Ноутбуки, планшети та смартфони не можуть використовуватися в аудиторіях під час занять та під час проведення підсумкового контролю (за виключенням проходження тестового контролю в системі Moodle).

#### *Політика заохочень та стягнень*

За результатами навчальної, наукової або організаційної діяльності здобувачів вищої освіти за курсом їм можуть нараховуватися додаткові бали – до 10 балів, у залежності від вагомості досягнень. Види позанавчальної діяльності, за якими здобувачі вищої освіти заохочуються додатковою кількістю балів: участь у міжнародних проектах, наукові дослідження, тези, участь у науково-практичних конференціях, винаходи, патенти, авторські свідоцтва за напрямками курсу.

#### *Політика академічної доброчесності*

Академічна доброчесність повинна бути забезпечена під час проходження даного курсу, зокрема при виконанні розрахунково-графічної роботи (принципи описані у Кодексі академічної доброчесності НУ «Чернігівська політехніка»). Списування під час проміжного та підсумкового контролів, виконання практичних завдань на замовлення, підказки вважаються проявами академічної недоброчесності. Від усіх слухачів курсу очікується дотримання академічної доброчесності у зазначених вище моментах. До здобувачів вищої освіти, у яких було виявлено порушення академічної доброчесності, застосовуються різноманітні дисциплінарні заходи (включаючи повторне проходження певних етапів).

#### *Правила перезарахування кредитів*

Кредити, отримані в інших закладах вищої освіти, а також результати навчання у неформальній та/або інформальній освіті, можуть бути перезараховані викладачем у відповідності до положення «Порядок визначення академічної різниці та перезарахування навчальних дисциплін у НУ «Чернігівська політехніка»». Визнання результатів навчання у неформальній освіті розповсюджується на окремі змістові модулі (теми) навчальної дисципліни.

### **10. Рекомендована література.**

#### **Базова література**

1. Августин Р.Р. Управління формуванням ресурсного забезпечення стратегічного розвитку підприємства // Вісник ХНУ. 2021. №3. С.77-81. <http://journals.khnu.km.ua/vestnik/?p=8097>
2. Бердар М.М. Управління ресурсним забезпеченням підприємства у сучасних умовах. *Інтелект XXI*. 2020. № 1 [http://www.intellect21.nuft.org.ua/journal/2020/2020\\_1/5.pdf](http://www.intellect21.nuft.org.ua/journal/2020/2020_1/5.pdf)
3. **Повна С.**, Шабардін Д. Системні засади Lean як сучасної концепції управління, орієнтованої на підвищення конкурентоспроможності продукції та послуг. *Проблеми і перспективи економіки та управління: науковий журнал*– Чернігів: ЧНТУ, 2023.– № 1 (33). С.40-53. [https://doi.org/10.25140/2411-5215-2023-1\(33\)-40-53](https://doi.org/10.25140/2411-5215-2023-1(33)-40-53)
4. Управління ресурсами підприємства [Електронний ресурс] : монографія / за заг. ред. к.е.н., проф. Г. О. Швиданенко. — К. : КНЕУ, 2014. — 418, [6] с. <https://core.ac.uk/download/pdf/197268897.pdf>
5. Infrastructure management. *Beyond Asset*. <https://www.beyond-asset.com/en/infrastructure-management-0823/>

#### **Допоміжна література**

1. **Повна С.** Вплив рівня забезпеченості ресурсами країни на особливості її інноваційного розвитку. *Проблеми і перспективи економіки та управління: науковий*

- журнал. – Чернігів: Національний університет «Чернігівська політехніка», 2021. № 1 (25). С.33-44.
2. **Повна С.** Світовий досвід запровадження гнучких методологій управління конкурентоспроможністю підприємств та організацій. Проблеми і перспективи економіки та управління: науковий журнал. Чернігів: ЧНТУ, 2020. № 1 (21). С.63-71.
  3. **Povna S., Klishchenko A.** The Triangle of the Intellectual Property Rights Protection System. *X International scientific and practical conference «Modern Trends in the Development of Scientific Space»* (February 14-16, 2024) Dresden, Germany, International Scientific Unity. 2024. 286 p. P.141-143 [https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2024/02/Modern\\_trends\\_in\\_the\\_development\\_of\\_scientific\\_space\\_Feb\\_14\\_16\\_2024.pdf](https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2024/02/Modern_trends_in_the_development_of_scientific_space_Feb_14_16_2024.pdf)
  4. Introduction to Google SEO// Coursera. University of California, Davis. URL: <https://www.coursera.org/learn/search-engine-optimization>
  5. Google SEO Fundamentals// Coursera. University of California, Davis. URL: <https://www.coursera.org/learn/seo-fundamentals>
  6. Optimizing a Website for Google Search // Coursera. University of California, Davis. URL: <https://www.coursera.org/learn/optimizing-web-search>
  7. Августин Р.Р. Управління формуванням ресурсного забезпечення стратегічного розвитку підприємства // Вісник ХНУ. 2021. №3. С.77-81. <http://journals.khnu.km.ua/vestnik/?p=8097>
  8. Дергачова В.В. Управління ресурсним забезпеченням діяльності підприємства. *Актуальні проблеми економіки та управління*. 2018. №12. <http://ape.fmm.kpi.ua/article/view/131535>
  9. Мазур А.Г., Шаманська О.І. Управління ресурсним потенціалом підприємства : монографія / А.Г. Мазур, О.І. Шаманська. – Вінниця ТОВ фірма «Планер» : 2013. – 253 с. <http://socrates.vsau.org/b04213/html/cards/getfile.php/5800.pdf>
  10. Никодюк І.О. Теоретичні основи ресурсного забезпечення діяльності підприємства <https://ir.lib.vntu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/17063/1944.pdf>
  11. Шаманська О. І. Система ефективного управління ресурсним потенціалом підприємства. *Ефективна економіка*. 2013. № 9. <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=2303>

### **Інформаційні ресурси**

1. Нормативні акти України – <http://www.nau.ua>
2. Офіційний сайт бібліотеки ім. В. Вернадського. – Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua/>
3. Офіційний сайт Наукової бібліотеки НУ «Чернігівська політехніка». – Режим доступу: <http://library2.stu.cn.ua/>