

Публічна служба – справа молодих!



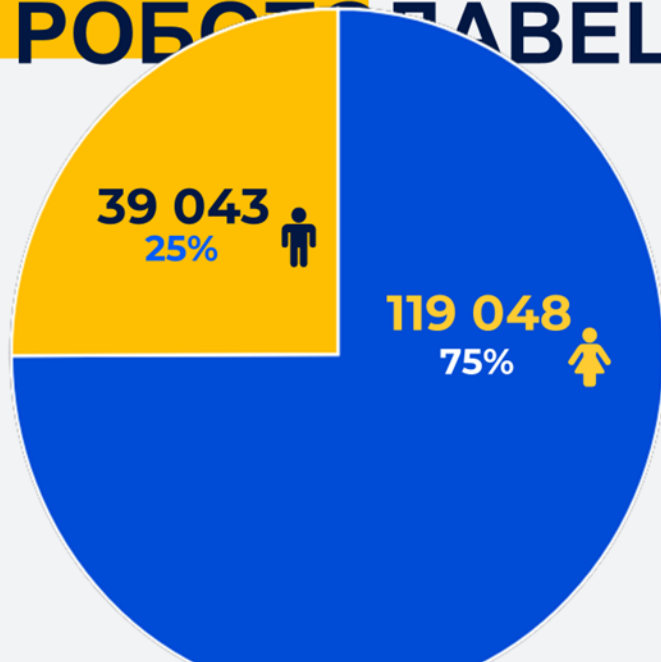
Юліта АДАМСЬКА
Начальник Центрального
міжрегіонального
управління НАДС

“

Від початку повномасштабного вторгнення відбувся відтік 7 тис. державних службовців: на початок 2022 року було 165 тис. – станом на червень 2024 року стало 158 тис. Наразі вільними є понад 34 тис. вакансій. Більше 4 тис. колег мобілізовані – вони не входять в число цих 158 тис., хоча за ними зберігаються посади. Їхні функції покладені на інших працівників.

Наталія Алюшина,
голова НАДС
для інтерв'ю
виданню «ГЛАВКОМ»

ДЕРЖАВА ЯК РОБОТОДАВЕЦЬ



В ОМС працює
більше **100 000**
посадових осіб

158 091

Фактична кількість
працюючих
державних
службовців

217

Категорія «А»

38 845

Категорія «Б»

119 029

Категорія «В»

34 865

Вакантні
посади

< 35 років

31 745

21%

20

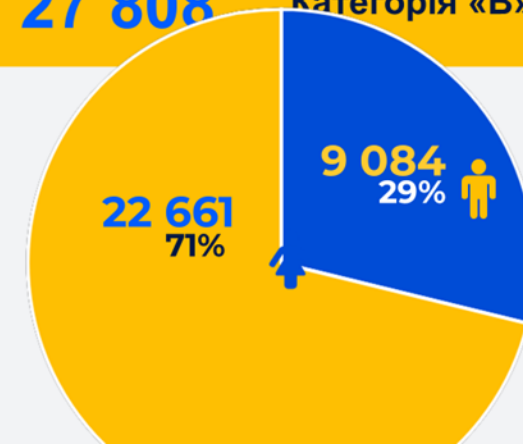
Категорія «А»

3 917

Категорія «Б»

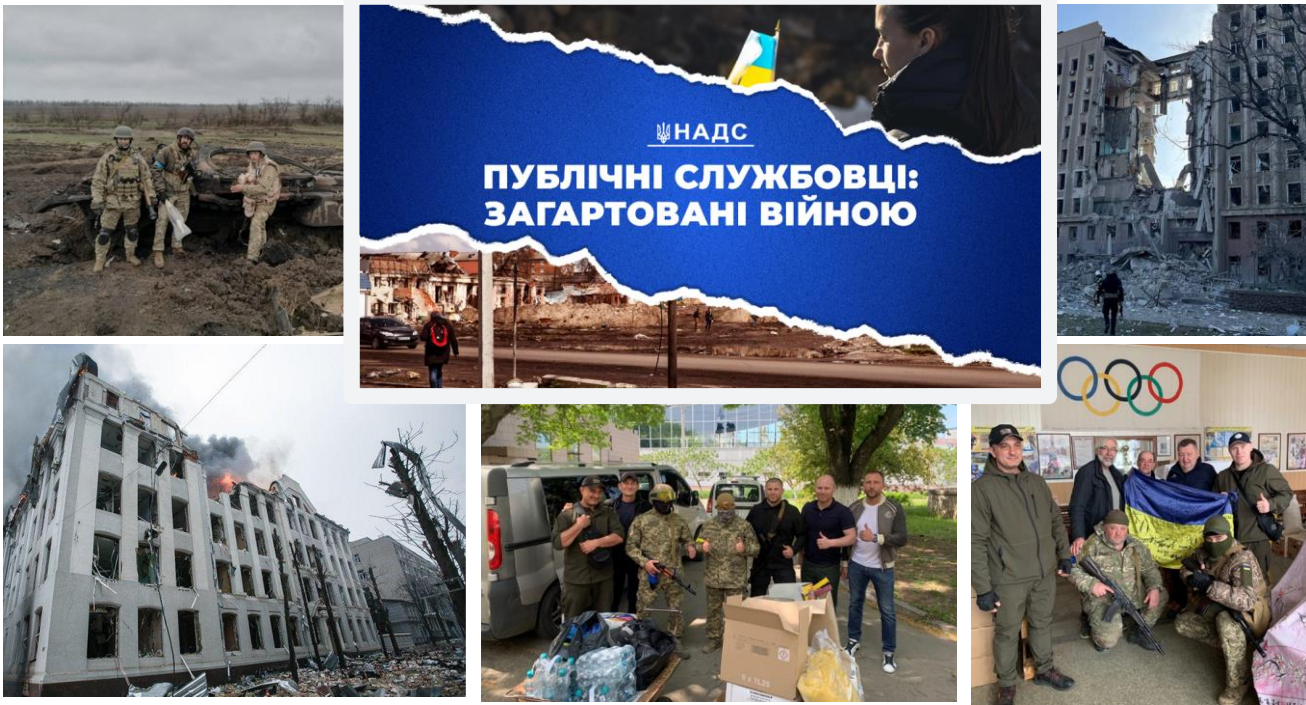
27 808

Категорія «В»



СТІЙКІСТЬ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ

Проект розповідає про історії публічних службовців, які виявили надзвичайну стійкість під час виконання службових обов'язків в умовах війни



4 078

Мобілізовані державні службовці і ті, хто проходить службу у військах тероборони ЗСУ та добровольчих формувань територіальних громад

4 089

Державні службовці, які перебувають на ТОТ або в межах районів бойових дій

138

З початку війни:

Загинули державні службовці

263

Поранені державні службовці

👋 Молоді має стати більше на публічній службі! Саме над цим, зокрема, працює НАДС в рамках програм залучення молодих людей до роботи в державних органах влади та органах місцевого самоврядування.

📊 Наразі ця цифра молоді на держслужбі складає **31 745 осіб**, що становить **20%** від загальної фактичної кількості працюючих держслужбовців в Україні.

👥 З них: **22 661 (71%)** – жінки та **9 084 (29%)** чоловіки.

👉 По-суті, кожен п'ятий працівник державних органів є молодою людиною до 35 років.

📊 У розрізі категорій посад державної служби: **20** – категорія «А», **3 917** – категорія «Б», **27 808** – категорія «В».

💡 Тож, залишайтеся завжди молодими! І приєднуйтеся до лав державних службовців. Державна служба відкрита для всіх! Держслужба – це твоє!





“

Публічний сектор має певні переваги. Заробітна плата в ньому сплачується регулярно і вчасно, збережено певні соціальні гарантії. Схема посадових окладів вже є прозорою, з огляду на нову систему оплати праці. Тож люди шукають у держсекторі стабільності, якої їм бракує у житті.

Наталія Алюшина, голова НАДС
для інтерв'ю виданню «ГЛАВКОМ»



ГЛАВКОМ

СТАЖУВАННЯ

«тест-драйв»
державної служби



ЯК ОБРАТИ МІСЦЕ СТАЖУВАННЯ



Обрати бажане професійне спрямування для проходження стажування



Обрати бажану сферу діяльності державного органу



Сконтактувати зі службою управління персоналом державного органу

1

Рішення про проходження стажування

2

Подача резюме (анкети) та необхідного пакету документів

3

Участь у складанні індивідуального плану стажування

4

Виконання завдань, затверджених в індивідуальному плані

5

Зустрічі для визначення проміжних результатів

6

Подача звіту про виконання завдань

7

Отримання довідки про стажування та рекомендаційного листа

ОСНОВНІ КРОКИ СТАЖИСТА

ЯК ЗАЛУЧИТИ МОЛОДЬ НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ?



1. Організувати та брати участь в інформаційно-просвітницьких заходах («Промодень на публічній службі», «День відкритих дверей», Ярмарок вакансій)

Службам управління персоналом рекомендується співпрацювати з вищими навчальними закладами з метою залучення на державну службу студентів та випускників, які отримали ступінь не менше як молодшого бакалавра. Рекомендується налагодити роботу з центрами розвитку кар'єри, які діють при вищих навчальних закладах.



Представники служби управління персоналом можуть відвідувати заклади вищої освіти під час проведення «Днів відкритих дверей» / «Днів кар'єри» або ж запрошувати студентів та випускників відвідати орган влади. Під час таких заходів службі управління персоналом рекомендується надавати інформацію щодо працевлаштування.



ЯК ЗАЛУЧИТИ МОЛОДЬ НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ?



3. Проводити стажування в державному органі

Службам управління персоналом у своїх державних органах рекомендується щороку проводити стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби. Таке стажування можна оголошувати в структурні підрозділи, в яких є вакантні посади.

По завершенню стажування службі управління персоналом рекомендується надати стажисту консультаційну допомогу щодо вступу на державну службу, в тому числі стосовно: роботи з Єдиним порталом вакансій державної служби (career.gov.ua) (чи іншої процедури з урахуванням режиму воєнного стану); формування пакету документів для вступу на державної служби.



Методичні рекомендації щодо проведення стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в державних органах

наказ НАДС від 28 січня 2021 р. № 17-21



ЯК ЗАЛУЧИТИ МОЛОДЬ НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ?



2. Запроваджувати радників з питань молоді в державному органі

Службі управління персоналом рекомендується ініціювати можливість запровадження радників з питань молоді в своєму державному органі. Такі радники можуть допомогти у створенні умов для залучення молоді до державного органу, в тому числі в організації та проведенні інформаційно-просвітницьких, експертно-аналітичних проєктів та заходів для молоді, з питань, що відносяться до повноважень державного органу.

Радники з питань молоді можуть забезпечити налагодження співпраці щодо встановлення та розвитку інформаційних зв'язків державного органу з суб'єктами молодіжної роботи.



Про радника з питань молоді Голови Національного агентства України з питань державної служби на громадських засадах

наказ НАДС від 15 лютого 2022 р.
№ 15-22



ЯК ЗАЛУЧИТИ МОЛОДЬ НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ?



4. Залучати студентів проходити практику у державному органі

Для залучення студентів проходити практику в державному органі службі управління персоналом рекомендується співпрацювати з навчальними закладами. Таку співпрацю можна оформлювати меморандумами про співпрацю. Співпраця з навчальними закладами дозволить державному органу також залучати студентів в рамках проходження практики до проєктів, заходів, опитувань тощо з питань, що відносяться до повноважень державного органу.

Проходження практики в державному органі дозволяє студентам оволодівати сучасними методами та формами організації в галузі їхньої майбутньої професії

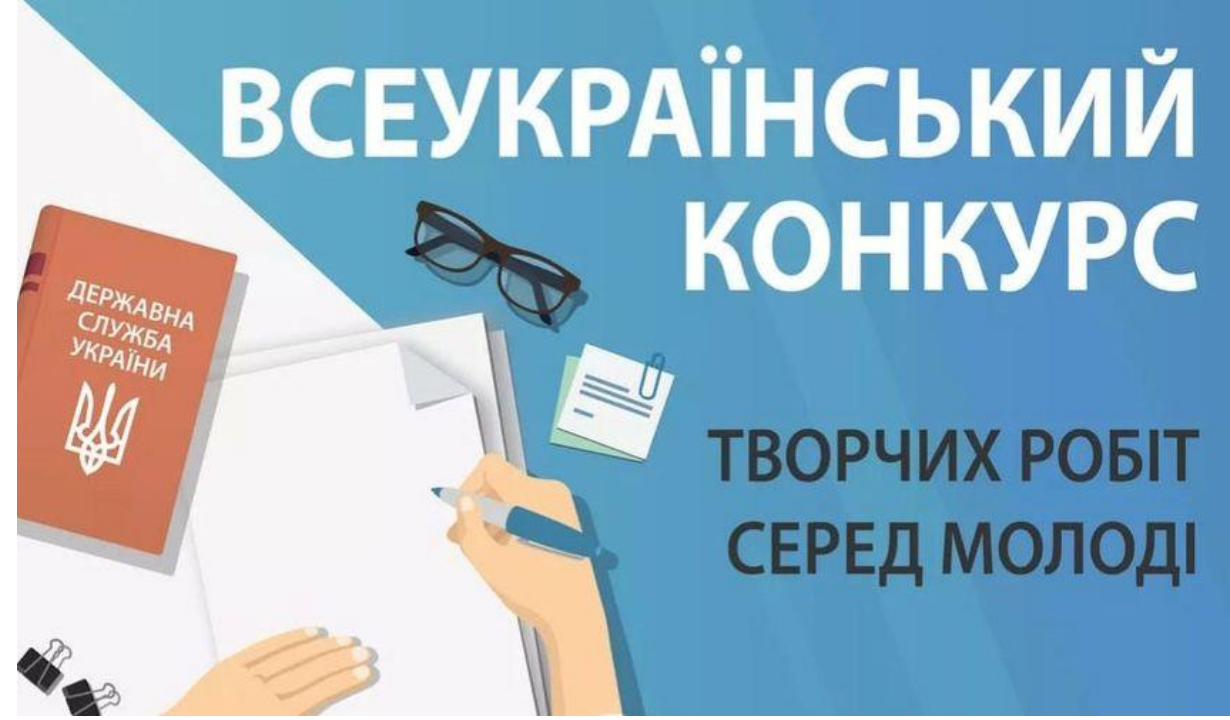


Якщо ви активні й амбітні, молоді та креативні, цікавитесь питаннями функціонування державного управління, якщо маєте ідеї і пропозиції для удосконалення державної політики у різних сферах, а в майбутньому – плануєте стати публічними службовцями, – запрошуємо до участі у Всеукраїнському конкурсі творчих робіт серед молоді!

Конкурс проводиться Національним агентством України з питань державної служби, Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу за сприяння та підтримки ООН Жінки в Україні, Фонду Ганса Зайделя в Україні, Проекту DECIDE, Проекту ЄС «Підтримка комплексної реформи державного управління в Україні» (EU4PAR), Програми розвитку ООН в Україні, Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ) та Всеукраїнської молодіжної громадської організації «Спілка молодих державних службовців України».

Конкурсні роботи приймаються у номінаціях:

- Рівні права і можливості жінок і чоловіків
- Політична освіта та політична культура
- Відбудова та відновлення системи освіти в умовах воєнного стану
- Публічна служба моєї мрії
- Відновлення України на цінностях прав людини
- Інструменти ефективності в державних установах
- Молодь у системі публічного управління: новітні підходи та перспективи



ПРО КОНКУРС ЕТАПИ КОНКУРСУ НОМІНАЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ ДЕРЖАВНА СЛУЖБА КОНКУРСНІ РОБОТИ
ПАРТНЕРИ НОВИНИ КОНКУРСУ КОНТАКТИ

НОМІНАЦІЯ
«Забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків»

вікова категорія 15-18 років	вікова категорія 19-23 роки
УДОВИЧЕНКО Нікіта Олександрович, МАДЯР Іванна Олексіївна	ПРУДНИК Павло Сергійович
Лиманське професійно-технічне училище	Харківський національний університет будівництва та архітектури
переглянути роботу	переглянути роботу
	МУРАЧ Дмитро Васильович
	Сумський державний університет
	переглянути роботу

🔍 IREX in Ukraine шукає десять молодих дослідників та дослідниць! Запрошуємо молодь віком від 18 до 22 років долучитися до проєкту «Молодь у місцевій владі: Мотивація та бар'єри, задоволення інформаційних потреб та впровадження прийняття рішень на основі даних».

🤝 Проєкт реалізується за участі Info Sapiens у партнерстві з НАДС та Всеукраїнська асоціація громад

👉 Мета проєкту:

☑️ Дослідження мотивації молоді для роботи в місцевій владі та виявлення перешкод, що стоять на цьому шляху.

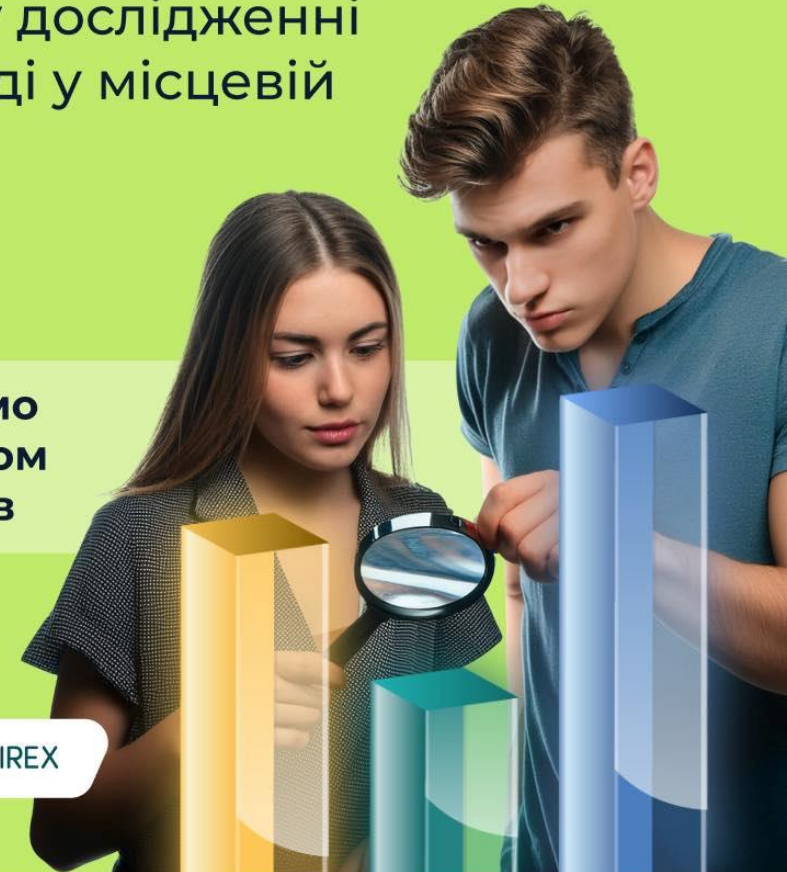
☑️ Аналіз потреб молодих посадовців та держслужбовців для прийняття якісних рішень на основі даних та статистики.

📌 Серед основних вимог до кандидатів — бажання розвивати дослідницькі навички, інтерес до питань розвитку державних інституцій та місцевого самоврядування.

ШУКАЄМО МОЛОДИХ ДОСЛІДНИКІВ_ЦЬ

для участі у дослідженні щодо молоді у місцевій владі

Запрошуємо
молодь віком
18-22 років



Навчання впродовж життя



Навчаюся – бо
хочу бути
ефективним

Спеціальна програма для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, яку ініціювало НАДС спільно з найбільшою у світі освітньою організацією EF Language Learning Solutions.

Особливості проекту Eng4PublicService:
✓ доступ до платформи EF з різних девайсів, ✓ інтерактивний інтерфейс, ✓ наявність практичних завдань, ✓ вибір темпу навчання, ✓ відслідковування прогресу, тощо.

Всі навчальні модулі адаптовані під українські реалії та передбачають вивчення граматики, аудіювання, читання та тренування розмовних навичок.

Перед початком навчання кожному пропонується скласти тест на визначення рівня володіння English. За результатами тестування система запропонує оптимальну програму курсу.

NOVYI PROEKT

З ОНЛАЙН-ВИВЧЕННЯ
АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ
ПУБЛІЧНИМИ
СЛУЖБОВЦЯМИ
УКРАЇНИ

ENG

4 Public Service

ENG

Чому публічні службовці мають вільно володіти англійською мовою: П'ять причин



1 Англійська є міжнародним комунікаційним стандартом. Її знання дозволяє ефективно представляти позиції та інтереси України на міжнародній арені, що важливо для її позиціонування та становлення як активного учасника світового співтовариства.

2 Більшість країн ЄС використовують англійську як одну з робочих мов у своїх інституціях. Володіння нею робить публічних службовців більш ефективними учасниками переговорів на міжнародному рівні та дає можливість впливати на прийняття рішень.

3 Європейська інтеграція передбачає адаптацію національного законодавства до європейських стандартів. Публічні службовці, які розуміють та можуть працювати з англійськими текстами європейських правових актів, здатні більш ефективно впроваджувати ці зміни.

4 Англійська є мовою бізнесу та економіки. Її знання сприяє залученню іноземних інвестицій, розширенню торговельних відносин, отриманню донорського фінансування для реалізації спільних програм співпраці, що може сприяти розвитку економіки України.

5 Знання англійської відкриває двері для навчання за кордоном, що позитивно впливає на професійний розвиток, вільне володіння англійською робить публічного службовця конкурентоспроможнішим на національному та міжнародному ринку праці, що відкриває нові можливості для кар'єрного росту.



ПРОЄКТ З ОНЛАЙН НАВЧАННЯ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ ДЛЯ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ



Статистична інформація щодо реєстрації на програму станом на 18.09.2024

Загальна кількість зареєстрованих користувачів — **22 530**

Державні службовці

ТОП-5 відомств за кількістю зареєстрованих користувачів

- Міністерство внутрішніх справ України **394**
- Головне управління ДПС у м. Києві **370**
- Апарат Верховної Ради України **360**
- Східне міжрегіональне управління Мін'юсту **360**
- Державна податкова служба України **341**

За категоріями посад — **21 439**

A 94 B 6 891 B 14 454

Кількість представлених органів державної влади та місцевого самоврядування — **1 135**

Посадові особи місцевого самоврядування

I	5
II	5
III	11
IV	130
V	714
VI	961
VII	359

2 185

Голів МДА, їх перших заступників та заступників **24**



ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК

Освітні серіали

Головна | Освітній серіал | Публічна служба

Дія Цифрова освіта

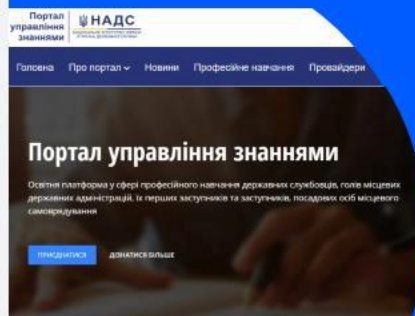
Публічна служба

Хто такі публічні службовці, чим вони займаються та як взаємодіяти з ними

Експерти: Сергій Горовенко, Юрій Манілов, Наталія Шамрай, +1

[Розпочати](#)

Портал управління знаннями



Заклади освіти
132



Програма підвищення кваліфікації
1 731



127 365
Користувачів

24
Проекту/
програми
МТД

68
Програм
підготовки
магістрів

Професійне навчання за кордоном



Конкурс «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання»





У рамках співпраці Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції України, НАДС, проекту «Розвиток спроможності для інтеграції та реформ: підвищення адміністративної спроможності державної служби України до європейської інтеграції за допомогою комплексної освітньої програми» Natolin4Capacity Building, який фінансується ЄС та реалізується Коледжем Європи у Натоліні та відповідно до Угоди Вища школа публічного управління отримала в користування освітню онлайн платформу, яка була презентована 30 вересня 2024 року та отримала назву StudyЯ (https://study.hs.gov.ua)

На цій платформі публічні службовці мають можливість безкоштовно пройти навчання за онлайн курсами з різних аспектів функціонування ЄС та розвитку відносин ЄС і України.

Реєстрація на навчання за онлайн курсами здійснюється через особистий кабінет користувача Платформи.

Наразі на Платформі StudyЯ розміщено 16 онлайн-курсів з європейської інтеграції, які були розроблені проектом Natolin4Capacity Building та готуються до розміщення ще 12 онлайн-курсів з питань гендерної політики, перехідного правосуддя, доброчесності, ССПК, соціального діалогу, САФ, громадянської освіти тощо.

НАЙБЛИЖЧІ ПРОГРАМИ

Назва програми	Дата	Регіон	Наявність місць
Впровадження змін та прийняття ефективних рішень	10 Жовтня 2024	Закарпатська	25 переглянути
Управління персоналом та управління результативністю	10 Жовтня 2024	Закарпатська	25 переглянути

ПОРТАЛ УПРАВЛІННЯ ЗНАННЯМИ

- Моя навчання
- Відстеження/рекомендації
- Мої потреби
- Опитування
- Мій профіль
- Безпека

Експорт в Excel Колонки Фільтри Очистити всі фільтри Показати 10 Пошук

Програми	Початок	Завершення	Обсяг (кредити ЄКТС)	Статус запити	Результат/Сертифікат	КЕП
Навички медіації та діалогу для потреб публічної служби	20 Липня 2020	16 Серпня 2020	2	схвалено		
Публічні консультації - (для категорії "Б") дистанційна	27 Липня 2020	21 Серпня 2020	1	схвалено		
Публічні консультації-2	14 Вересня 2020	25 Вересня 2020	1	відхилено		
Управління змінами	08 Серпня 2022	09 Серпня 2022	0.33	схвалено	ЦПРПС ЗК 31115684/005770-22	КЕП сертифіката
Персональна ефективність на державній службі	05 Вересня 2022	16 Вересня 2022	1	схвалено	ЦПРПС ЗК 31115684/006233-22	КЕП сертифіката
Конфлікти, стреси, маніпулювання в професійній діяльності	27 Лютого 2023	28 Лютого 2023	0.66	схвалено	ЗК 31115684/000166-23	КЕП сертифіката
Англійська мова для публічних службовців	30 Счня 2023	31 Грудня 2024	1	схвалено	EF	

[Перейти на платформу EF English Live](#)

Портал управління знаннями

Освітня платформа у сфері професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування

[ПРИЄДИЛАСЯ](#)
[ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ](#)

ШУКАЙТЕ ПРОГРАМИ ЗА НАПРЯМОМ

КОРИСНІ ОНЛАЙН-СЕРВІСИ ДЛЯ НАВЧАННЯ У РАМКАХ САМООСВІТИ:

PROMETHEUS

- Психологія людей під час війни: як жити і працювати в нових реаліях
- Інформаційна гігієна. Як розпізнати брехню в соцмережах, в інтернеті та на телебаченні
- Дезінформація: види, інструменти та способи захисту
- Інформаційні війни
- Дистанційна робота для публічних службовців

Освітній хаб

- Безпека в Інтернеті
- Перша домедична допомога
- Сучасна українська мова
- Критичне мислення і інформаційна культура
- Тайм - менеджмент у публічному управлінні
- Антикризисний менеджмент у публічному управлінні



- Перша психологічна допомога в екстремних і кризових ситуаціях
- Інформаційна безпека у цифровому світі
- Цифрова безпека та комунікація в онлайні
- Волонтерські команди: мрія чи реальність?

Дія Цифрова освіта

- Кібершахраї
- Основи кібергігієни
- Кіберняні
- Персональні дані
- Безпека дітей в інтернеті

ED ERA

- Спеціалізований курс для державних службовців та осіб, які працюють з персональними даними
- Діалоги без тривоги. Онлайн-курс про різні способи подолання тривожності
- Фактчек: довіряй-перевіряй
- Домедична допомога

YouTube

- Внутрішні комунікації під час війни: лекція про HR
- Як мотивувати та надавати сил команді під час війни
- Психологічна допомога під час війни
- Як організувати роботу працівників під час воєнного стану?
- Як підвищити ефективність дистанційної роботи
- Критичне мислення під час війни
- Як знайти внутрішню опору під час війни
- Емоції війни
- Домедична допомога в умовах воєнного часу для цивільних осіб
- Серія вебінарів «Реальність без Ілюзій» від Бізнес-школи УКУ та Центру Лідерства УКУ про кризове лідерство, життєстійкість, обмеженість ресурсів, дії бізнесу та HR-фахівців у нестабільний час

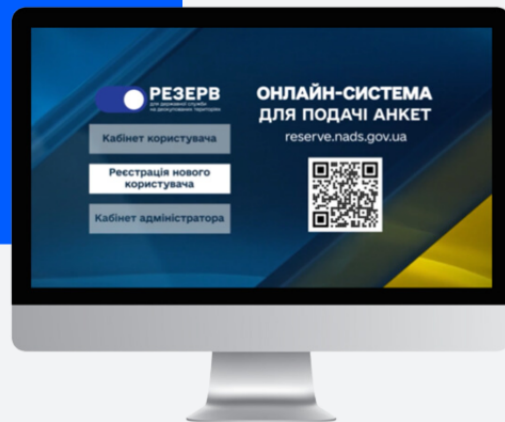
*Перелік курсів та лекцій не є вичерпним

РЕЗЕРВ ВІДНОВЛЕННЯ



Кадровий резерв
відновлення для роботи
на деокупованих
територіях

Станом на 08.10.2024р



- Опрацьовано
- Зараховано
- Відхилено

ТОП-5 сфер за напрямками працевлаштування



Гендерний розподіл кандидатів



Більше інформації

Державна служба без бар'єрів





“

Публічна служба буде конкурувати за демобілізованих військовослужбовців та ветеранів, щоб залучити їх до себе. Втім, важливо ще й навчитися взаємодіяти із ними. Щодо адаптації наведу приклад нашого демобілізованого працівника, який пройшов Бахмут та Соледар: він три місяці просто не розмовляв. Я – психолог і щотижня ми з ним спеціально зустрічалися за філіжанкою чаю, щоб просто поспілкуватися.

Наталія Алюшина, голова НАДС
для інтерв'ю виданню «ГЛАВКОМ»

На період дії воєнного стану інформацію про актуальні вакансії державні органи та органи місцевого самоврядування можуть розміщувати на своїх офіційних вебсайтах, сторінках соціальних мереж, а також різних сайтах пошуку роботи.

Відтак, кожен особисто може відслідковувати інформацію про вакансії в тому органі, який його цікавить. Разом з тим, для полегшення процесу пошуку вакансій ветеранами та ветеранками створено новий сервіс e-Карта.

Цей сервіс доступний на вебплатформі e-Ветеран та є візуалізацією інформації про вакансії в державних органах, органах місцевого самоврядування та військових адміністраціях по всій Україні.

**ЗМІНЮЙ
КРАЇНУ
ЗСЕРЕДИНИ**

**Публічна служба
для ветеранів
і ветеранок:**

**Відповіді на поширені
запитання**

Кількість вакансій державної служби: 20

- Посада категорії "А" 4
- Посада категорії "Б" 16

Кількість вакансій місцевого самоврядування:

- 3 категорія в органі місцевого самоврядування
- 4 категорія в органі місцевого самоврядування
- 5 категорія в органі місцевого самоврядування
- 6 категорія в органі місцевого самоврядування
- 7 категорія в органі місцевого самоврядування

Кількість вакансій військових адміністрацій:

- військова адміністрація

Пошук за назвою вакансії:

Search

Пошук за назвою органу, адресою:

Search

Оберіть область:

Усі

Оберіть громаду:

Усі

Ступінь вищої освіти:

Молодший

Загальна кількість вакансій 20



Відгук про вакансію

Оберіть область: Сумська область | Оберіть громаду: Усі

Категорії посад державної служби: Посада категорії "А" Посада категорії "Б" Посада категорії "В"

Категорії посад місцевого самоврядування: 3 категорія в органі місцевого самоврядування 4 категорія в органі місцевого самоврядування 5 категорія в органі місцевого самоврядування 6 категорія в органі місцевого самоврядування 7 категорія в органі місцевого самоврядування

Категорія посад військових адміністрацій: військова адміністрація

Ступінь вищої освіти: Молодший бакалавр Бакалавр Магістр/спеціаліст

ID	Назва посади, категорія	Основні посадові обов'язки	Вимоги до кандидатів	Оплата праці, Строковість посади	Перелік документів, посилання, термін подачі	Назва органу, адреса	Контактні дані
374025810	Головний спеціаліст відділу безпеки харчових продуктів та ветеринарної медицини Сумського районного управління Категорія: Посада категорії "Б"	Здійснює державний ветеринарно-санітарний нагляд (контроль) щодо: безпеки та окремих показників якості харчових продуктів; здоров'я та благополуччя тварин; обігу субстанцій, кормових добавок, преміксів та кормів; виробництва та обігу неїстівних продуктів тваринного походження; обігу репродуктивного та патологічного матеріалу; роботи потужностей, на яких здійснюється вирощування, утримування, виробництво, переробка, зберігання та обіг об'єктів державного контролю	Ступінь вищої освіти: Бакалавр Магістр/спеціаліст Досвід роботи: без вимог Вимоги до компетентностей: Вільне володіння державною мовою, ступінь вищої освіти не нижче бакалавра за напрямом «Ветеринарна медицина»	умови оплати праці: Посадовий оклад – 11362 грн., надбавка за вислугу років, надбавка за ранг державного службовця Строковість зайняття посади: Безстроково	Перелік документів/інформації: Резюме, Копії документів про освіту, Копії документів про досвід роботи Термін подачі до: 31.12.2024	Головне управління Держпродспоживслужби в Сумській області Адреса: 40021, Сумська область, м.Суми, вул. Лихвинська Стінка, 25	Інформацію надавати за електронною адресою: staff@dpss-sumy.gov.ua Консультації: staff@dpss-sumy.gov.ua, тел. 0954669176
374012134	Головний спеціаліст відділу карантину рослин управління фітосанітарної безпеки Категорія: Посада категорії "Б"	Здійснення обстеження та /або моніторинг території на предмет виявлення регульованих шкідливих організмів, транспортних засобів та огляд рослин, продуктів рослинного походження та інших об'єктів регулювання, що переміщуються територією України та за її межі	Ступінь вищої освіти: Бакалавр Магістр/спеціаліст Досвід роботи: без вимог Вимоги до компетентностей: Вільне володіння державною мовою, ступінь вищої освіти не нижче бакалавра за напрямом підготовки "Агрономія"	умови оплати праці: Посадовий оклад – 13633 грн., надбавка за вислугу років, надбавка за ранг державного службовця Строковість зайняття посади: Безстроково	Перелік документів/інформації: Резюме, Копії документів про освіту, Копії документів про досвід роботи Термін подачі до: 31.12.2024	Головне управління Держпродспоживслужби в Сумській області Адреса: 40021, Сумська область, м.Суми, вул. Лихвинська Стінка, 25	Інформацію надавати за електронною адресою: staff@dpss-sumy.gov.ua Консультації: staff@dpss-sumy.gov.ua, тел. 0954669176
374016565	Головний спеціаліст відділу санітарно-	Здійснення державного нагляду та контролю за дотриманням	Ступінь вищої освіти: Бакалавр Магістр/спеціаліст	умови оплати праці: Посадовий оклад – 13633 грн., надбавка за вислугу років,	Перелік документів/інформації: Резюме, Копії документів про	Головне управління Держпродспоживслужби	Інформацію надавати за електронною адресою:

БЕЗБАР'ЄРНІСТЬ — ЦЕ ...



Ілюстрація: Ольга Дотирова

...ПРИЙМАТИ ЛЮДЕЙ
ТАКИМИ, ЯКІ ВОНИ Є

ЗМІСТ

Безбар'єрність: чому це про мене?	10
Безбар'єрність. Чому це працює і на що спиратися?	14
Фізична, цифрова, інформаційна та організаційно-культурна безбар'єрність	18
Фізична безбар'єрність	18
Прилегла територія	21
Благоустрій	21
Доступність вхідної групи	22
Доступність всередині приміщення	23
Доступність робочого місця	26
Інші функціональні кімнати та зони	27
Укриття та план евакуації	27
Цифрова та інформаційна безбар'єрність	29
Використання відео в роботі	30
Цифрові стандарти	31
Заходи, дистанційне навчання та наради: онлайн	31
Організаційно-культурна безбар'єрність	35
Безбар'єрна комунікація	52
Як коректно спілкуватися з колегою з інвалідністю?	53
Організація робочого процесу	56
Розумне пристосування на робочому місці	61
Стажування для молоді	64
Огляд ключових термінів і понять	68

Стислі рекомендації

Безбар'єрність: чому це про мене?



Цей посібник буде корисним передусім тим публічним службовцям, які задіяні у формуванні безбар'єрності на робочому місці в органі публічної влади:

- керівникам органів;
- службам управління персоналом;
- безпосереднім керівникам публічних службовців.

Він стане також у нагоді всім іншим публічним службовцям, незалежно від обійманої посади, адже питання безбар'єрності є відправною точкою у відносинах у будь-якому колективі: створення умов, які дають змогу зменшити кількість бар'єрів на роботі, сприяє реалізації права на працю кожного з нас.

Як це організувати — на більшість запитань ви знайдете відповіді в цьому посібнику.

Водночас посібник є орієнтиром, адже попри надані в ньому рекомендації, звертаємо вашу увагу на ресурси — людські, часові, фінансові, які є у вашому розпорядженні.

Звісно, зробити ідеальну офісну будівлю на кшталт «Access Living» у Чикаго в США¹ — це те, до чого варто прагнути. Проте в Україні, на жаль, доведеться відбудовувати з нуля або будувати нові приміщення для роботи органів публічної служби.

¹ Офісна будівля «Access Living» Чикаго, Іллінойс, США. — Універсальний дизайн // Режим доступу: <https://udl.org.ua/uk/vidstaid/germany/ustanov/43-ofisna-budivlya-access-living-чикаго-іллоїс-сша>

9

10

Стислі рекомендації

А секрет у тому, що, організовуючи простір, доступний, скажімо, для публічного службовця, який користується кріслом колісним, цей простір за замовчуванням стає зручним і безпечним для вас.

Забезпечуючи гнучкий режим роботи для колеги, яка недавно стала матір'ю, чи дбаючи про відпустку з догляду за дитиною для працівника з вашого відділу, ви зберігаєте цінний людський ресурс у вашому колективі. Ви також не витрачаєте час на пошуки нової людини та її навчання й адаптацію на новому робочому місці.

Інший аспект — збільшення в колективі відсотка працівників, які представляють різні соціальні групи, створює ширше коло ідей, ефективних рішень, підвищує лояльність до держави і серед колег, і серед користувачів і користувачок послуг.

Тож говоріть вголос про організацію безбар'єрних умов на робочому місці, наводьте аргументи, чому це потрібно всім, шукайте спільно рішення.

13

Безбар'єрність на публічній службі

Безбар'єрність. Чому це працює і на що спиратися?



Безбар'єрність і повага до різноманіття вигідні з погляду продуктивності праці, комунікації та ефективності робочого процесу — це не просто вимога часу та культурні зміни.

Раніше інтереси різних соціальних груп населення не брали до уваги, а тому складалося враження, що їх не існує. Це породило непристосованість міст і сіл, сфери послуг, робочого місця чи закладів культури до потреб різних людей.

Однак ситуація змінюється. Стають видимими групи населення, про потреби яких не було прийнято говорити. І що цікаво: відбувається не тільки взаємодія, а й взаємне підсилення різних груп. Бо так звані невидимі групи населення мають величезний потенціал для розвитку українського суспільства.

Зміна ставлення від позиції, що ці люди — тягар для нас і ми не знаємо, як з ними взаємодіяти, до позиції, що вони є **новим ресурсом для суспільства, піде на користь усім.**

З бізнесу в інші сфери життя прийшло розуміння теми управління різноманіттям⁶. Бізнес зрозумів: когось усунути — означає втратити. А що ширше різноманіття співробітників і співробітниць, то ефективніше можна через світогляд, потреби та інтереси різних людей доступитися до різних категорій клієнтів і клієнток. Іншими словами — це не просто

⁶ Більше про це в статті «Рівні різні: чому Україні треба будувати державу для всіх» // Режим доступу: <https://mona.info/articles/ukrains-choy-uzagat-robota-buduvati-derzhavu-dla-vsih>

14

НАДС
НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

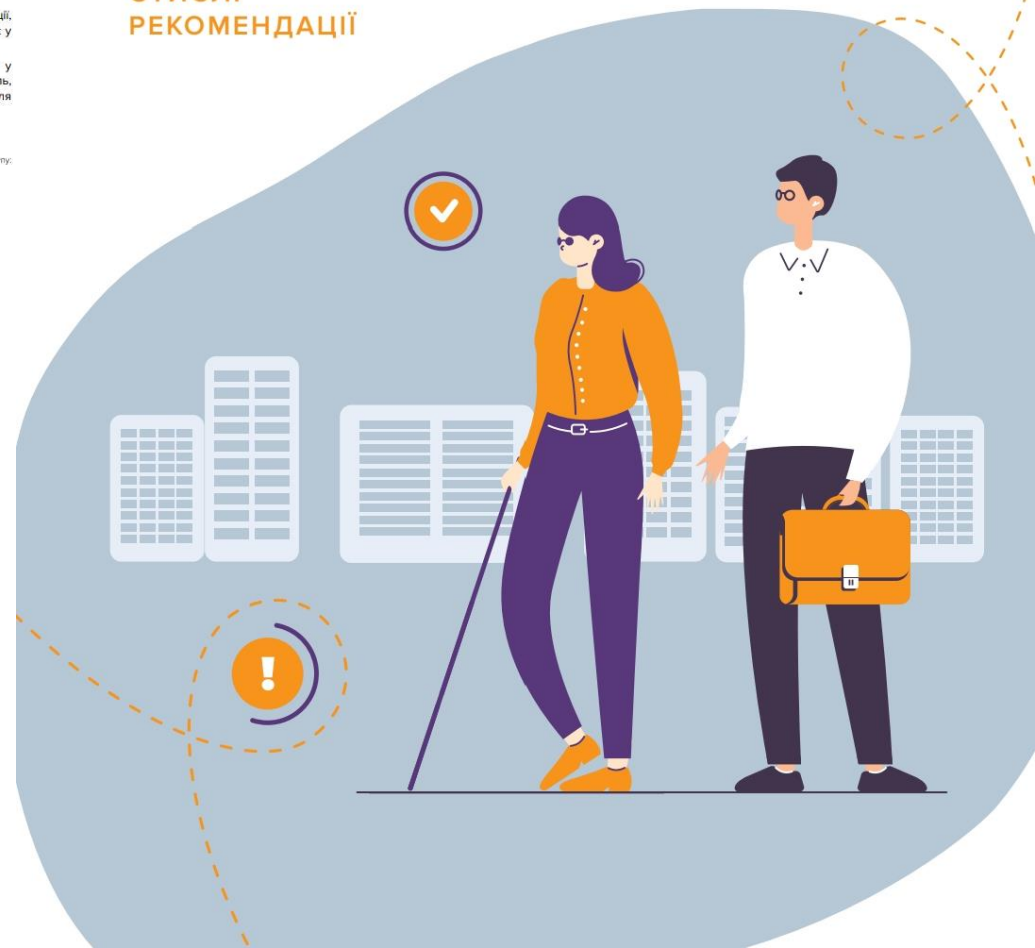


MINISTRY OF
FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK



Безбар'єрність на публічній службі

СТИСЛІ
РЕКОМЕНДАЦІЇ



Історія української державної служби

ОСВІТНІЙ СЕРІАЛ

про українське державотворення

“УКРАЇНСЬКІ ГЕРОЇ ТА ГЕРОЇНІ: ВІД МИНУЛОГО ДО СЬОГОДЕННЯ”



Швеція
Sverige



Десять серій по 15-20 хвилин кожна.

Дев'ять локацій, де проходив знімальний процес.

19 дикторів - публично службовці, громадські діячі та експерти.

40 історичних постатей в державотворчих процесах України.












37 годин зйомок.


28 годин відзнятого матеріалу.

122 години пост-продакшну.


Освітній серіал, який вартий перегляду кожним українцем!


Наша щира рекомендація - «Українські герої та героїні: від минулого до сьогодення» - 10 серій про історію українського державотворення

 Це збірка цікавих фактів про внесок видатних українців та українок в українську державність на різних етапах історії –  княжої доби,  козацької епохи,  становлення модерної української нації,  діячів Української революції 1917-1921 років,  діячів ОУН-УПА,  руху опору в Україні,  видатних жінок у процесах українського національного відродження,  внесок представників еміграції у процеси державотворення,  про становлення незалежності та  героїв й героїнь сьогодення.

 Фільмування проходили на історичних локаціях столиці: у Софіївському соборі, Музеї Гетьманства, Музеї видатних діячів української культури, Музеї шістдесятництва, Музеї «Становлення української нації», Музеї української діаспори та ін.

 Це можливість зануритись в минуле, де цікаво висвітлюються як історичні події, так і актуальні теми нинішнього дня.

 Освітній серіал про головні віхи українського державотворення у постатях видатних особистостей України буде використовуватись в програмах підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, а також виконуватиме просвітницьку місію в контексті громадянської освіти - для зміцнення національної єдності та консолідації українського суспільства.

 Зйомки серіалу ініційовано #НАДС та реалізовано спільно з Вища школа публічного управління за підтримки UN Women Ukraine / ООН Жінки в Україні та фінансової підтримки Швеції / Embassy of Sweden in Kyiv.

 Серіал розміщено у вільному доступі

Приємного перегляду!



Освітній серіал "Українські герої та героїні: від минулого до..."

Вища школа публічного управління


12 видео 741 просмотр Обновлено 10 сент. 2024 г.





▶ Воспроизвес... ⌘ Перемешать


Освітній серіал створений з метою поглиблення знань з персоніфікованої історії нації- та державотворення в Україні, поширення патріотичних і морально-етичних переконань, розвитку національної самосвідомості громадян та висвітлення ролі жінок у розвитку української держави та суспільства.


Серіал підготовлено Вищою школою публічного управління спільно з Національним агентством України з питань державної служби за сприяння Структури ООН Жінки в Україні та за фінансової підтримки Швеції.


- 


Вступ до освітнього серіалу "Українські герої та героїні: від минулого до сьогодення"
Вища школа публічного управління • 4 недели назад • 268 просмотров
- 


Серія I "Княжа доба: витоки державотворення"
Вища школа публічного управління • 4 недели назад • 165 просмотров
- 

Серія II "Козацька епоха"
Вища школа публічного управління • 4 недели назад • 102 просмотра
- 

Серія III "Становлення модерної української нації (XIX століття)"
Вища школа публічного управління • 4 недели назад • 81 просмотр
- 

Серія IV "Українська революція 1917-1921 років: родина Грушевських"
Вища школа публічного управління • 4 недели назад • 57 просмотров
- 

Серія V "Видатні особистості періоду ОУН-УПА"
Вища школа публічного управління • 4 недели назад • 78 просмотров
- 

Серія VI "Персоналії руху опору в Україні (1960 - 1990)"
Вища школа публічного управління • 4 недели назад • 82 просмотра
- 

Серія VII "Видатні жінки у нації-та державотворенні"
Вища школа публічного управління • 4 недели назад • 96 просмотров

Сучасна державна служба України



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА В УКРАЇНІ

Національне агентство України з питань державної служби

Головна

Про HRMIS

Структура органів державної влади

Статистичні дані

Відкритий API

Пошук



ОСОБОВА КАРТКА
ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ

НАГОРОДИ, ЗАОХОЧЕННЯ

ТАБЕЛЮВАННЯ

ВІДПУСТКИ, ЛІКАРНЯНИ

НАВЧАННЯ, ПЛАНИ РОЗВИТКУ

ВІДРЯДЖЕННЯ



Краща керованість системи



Прозора та зрозуміла для суспільства держслужба

Загальна інформація

Автоматизована система збирання, оброблення, зберігання та захисту інформації щодо державних службовців, інших працівників державних органів, що формується (створюється) та використовується для забезпечення функціонування централізованої бази даних державних службовців, інших працівників державних органів, а також для задоволення потреб щодо автоматизації та цифровізації процесів, пов'язаних із виконанням функцій з питань управління персоналом

HRMIS

ІНФОРМАЦІЙНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ В ДЕРЖАВНИХ ОРГАНАХ

[Посилання](#)

Розробка та впровадження здійснюється в рамках грантів Світового банку N°TFOA5324 щодо проекту «Зміцнення управління державними ресурсами», що фінансується ЄС в рамках програми з реформування державного управління та державних фінансів (EUROPAF), та N°TFOB6630 щодо проекту «Програма підтримки управління державними фінансами в Україні», що фінансується ЄС в рамках програми підтримки управління державними фінансами в Україні (EU4PFM).

Development and implementation of HRMIS is executed under the WB grants TFOA5324 regarding the Strengthening Public Resource Management Project funded under the EU Program for the Reform of Public Administration and Finances (EUROPAF) and TFOB6630 for the project "Public Financial Management Support Program in Ukraine" funded under the EU Program for the Reform of Public Administration and Finances (EUROPAF).

Нормативна база

постанова Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 року N° 1343 «Про затвердження Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах» [Посилання](#)

- Гнучкий інструмент для оптимізації процесів;
- Підготовка, узгодження та реєстрація документів;
- Моніторинг і контроль виконання завдань;
- Повідомлення та нагадування;
- Робота з документами в офлайн-менеджері;
- Мобільний додаток;
- Автоматизація процесів;
- Управління договорами і довіреностями;
- Автоматизація процесів обробки звернень громадян;
- Конструктор звітів та аналітика;
- Гнучкий пошук;
- Електронний архів;
- Експедиція документів;
- Ведення організаційної структури та штатного розкладу.



MEGAPOLIS
DOCNET

РОБОЧИЙ СТИЛ

Оновити усе

На реєстрації (1)

Заголовок	Вид документа	Зміст
Проект внутрішнього ...	Пояснювальна записка	Пояснювальна записка

Мені на виконання (8)

Виконавець	Роль	Текст пункту
* Оніщук О.В., Осадна...	Головний	Добавление исполнит
* Оніщук О.В., Осадна...	Головний	Прошу провести п...
Жовтяк Ю.С. (К - К...	Головний	За результатами в.
Оніщук О.В., Колес...	Головний	Прошу забезпечит.
Оніщук О.В., Колес...	Співвиконавець	Прошу здійснити к.

Для інформації (138)

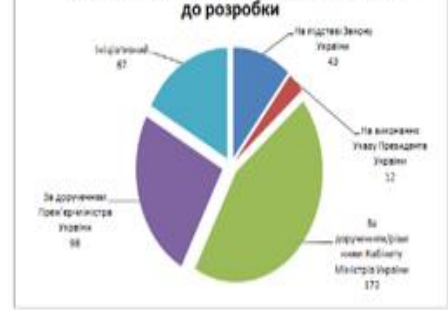
Виконавець	Роль	Текст пункту
Криган Р.В. (К - Ке...	Для інформації	Прошу внести про...

- ДОКУМЕНТОБІГ
- Уточнення документів
- Виконання документів
- Конструктор звітів
- Звіти
- Діагностика
- Пошук
- Допоміжки

РОБОЧИЙ СТИЛ

Оновити усе

НІА підстава розробки



Оперативність, внесення НІА

Проекти актів за оперативністю внесення до Кабінету Міністрів

Відомий №165-2015 від 02.02.2015 — На виконання | КОНТРОЛЬ

МІНІСТЕРСТВО ЕНЕРГЕТИКИ ТА ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
(Міністерство України)

01001, м. Київ, вул. Хрещатик, 38, тел.: 206-38-44, 206-38-45, ф.: 531-36-92
Е-пошта: kabinets@energo.gov.ua, Каб. СДР/СДЗУ 3747/303

№ _____ від _____

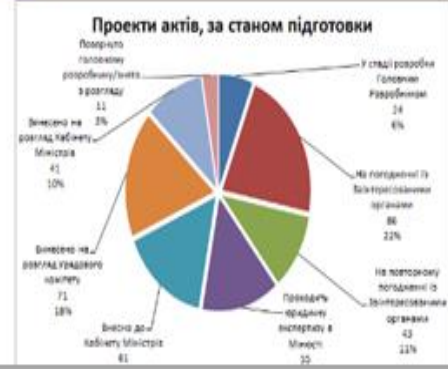
Кабінет Міністрів України

Міністерство енергетики та вугільної промисловості України подає на розгляд Уряду проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для реструктуризації вугільної та торфодобувної промисловості, розроблений на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 18.02.2016 № 118 «Про затвердження переліку бюджетних програм, передань використання коштів державного бюджету за якими визначаються у 2016 році Кабінетом Міністрів України, та бюджетних програм, за якими затверджено порядок використання коштів державного бюджету та пропонує виконати його до розгляду «Нормотворча, організаційна діяльність Кабінету Міністрів з інших питань» порядку даного записки Кабінету Міністрів.

Далі: 1. Проект постанови на 7 арк.
2. Пояснювальна записка на 3 арк.
3. Довідка про погодження на 1 арк.
4. Протокол узгодження позицій на 2 арк.
5. Висновок Міністерства на 1 арк.
6. Порівняльна таблиця на 2 арк.
7. Інформаційно-допоміжні матеріали на 2 арк.
8. Про-роліз на 4 арк.
9. Довідка щодо відповідності зобов'язань України у сфері європейської інтеграції та праву Європейського Союзу (acquis CC)
8. Проект постанови та матеріали до нього в електронній формі.

Міністр  В. Дечинський

Стан підготовки НІА



Загальні Резолюції Історія З'явилася Рух

- 65-2015 від 02.02.2015
Про внесення змін до порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 лютого 2006 р. № 1010 та від 01 червня 2011 р. № 869
- Гасик О. М. від 02.02.2015
Обробити в установленому порядку до 04.02.2015
Гол. виконавець: Руденко І. О., Іващенко І. М.
Співвиконавці: Олар І. М.
Контроль: Рижов Д. В., Самойлов В. П.
- Руденко І. О. від 02.02.2015
Опрацювати до 04.02.2015
Гол. виконавець: Руденко І. О.
- Інформаційний (Пунин С. О.) від 02.02.2015
Зміст: Відправлено ввідний лист №154-05/2015 від 02.02.2015



Перевагою нової системи є прогнозованість. До 2024 року зарплата держслужбовця складалася у середньому із 40% – окладу і 60% – варіативної частини. Тепер варіативна частина – максимум 30%. Будь-який громадянин може відкрити схему посадових укладів і дізнатися обсяги заробітку посадовця на певній посаді. Це – важливий маркер суспільної прозорості і підзвітності. Та й сам державний службовець отримує можливість розрахувати свій дохід і запланувати витрати.

Наталія Алюшина, голова НАДС
для інтерв'ю виданню «ГЛАВКОМ»



ГЛАВКОМ

ПРОЗОРИСТІТЬ
заробітна плата та її складові є зрозумілими та відкритими для платників податків, за кошти яких здійснюється фінансування цих заробітних плат

СПРАВЕДЛИВИСТІТЬ
заробітна плата відповідає обсягу відповідальності та функціонального навантаження порівняно з іншими посадами державної служби

ПЕРЕДБАЧУВАНІСТЬ
стала частка заробітної плати складає не менше 70%, переважна частина заробітної плати є стабільною та прогнозованою

КОНКУРЕНТО-СПРОМОЖНІСТЬ
державні органи пропонують конкурентну заробітну плату для залучення висококваліфікованих фахівців на ринок праці

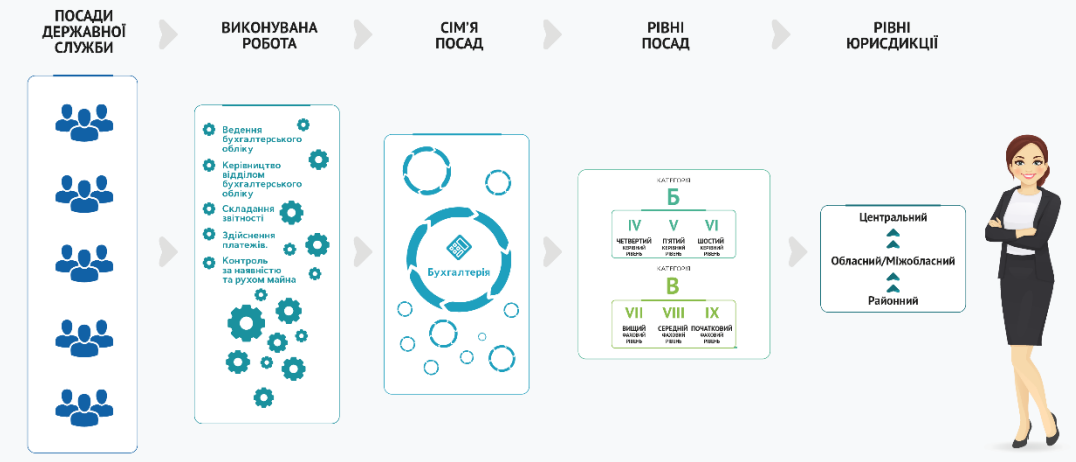
РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ
змінна складова заробітної плати (премія) має залежати від результатів роботи

РІВНІСТЬ
усунення міжвідомчих та міжрегіональних диспропорцій, в наслідок чого за виконання роботи однакового рівня відповідальності та при однаковому навантаженні у різних державних органах оплата праці здійснюється на одному рівні

6 ПРИНЦИПІВ

ПРІОРИТЕТИ

- конкурентоспроможна заробітна плата
- посилення сталої частки (посадового окладу)
- класифікація посад державної служби
- оптимізація чисельності органів виконавчої влади



РІВНІ ПОСАД ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



Рівень посади – ознака, що відображає якісні відмінності в характеристиках складності та відповідальності роботи на тому чи іншому рівні службової діяльності на посадах державної служби



СІМ'Ї ПОСАД ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



До кожної сім'ї посад надано короткий опис на основі ключового функціоналу на посадах

Адміністративне керівництво	Адміністрування послуг	Аналіз та формування державної політики	Безпосереднє надання адміністративних послуг та консультацій	Бухгалтерія	Внутрішній аудит	Господарські функції
Державний нагляд і контроль	Діловодство, канцелярія та архів	Забезпечення реалізації та координація політики	Закупівлі	Запобігання корупції	Інформаційна безпека	Комунікація та інформаційне забезпечення
Літературне редагування	Міжнародне співробітництво	Мобілізаційна підготовка та мобілізація	Нормотворення та експертиза	Організація засідань	Правове забезпечення	Протокол та церемоніал
Режимно-секретна діяльність	Управління державною власністю	Управління ІТ системами	Управління персоналом	Управління та розробка ІТ проєктів	Управління фінансами	Цивільний захист та охорона праці

Юрисдикція та тип державного органу - 2

Грейд 5		Грейд 6		Грейд 7		Грейд 8		Грейд 9		Грейд 10		Грейд 11		Грейд 12		Грейд 13	
рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад
								IV	16 462	V	15 678	VI	13 633	VII	11 855	VIII	10 309
								IV	16 462	V	15 678	VI	13 633	VII	11 855	VIII	10 309
						IV	17 285	V	16 462	VI	15 678	VII	13 633	VIII	11 855	IX	10 309
										IV	15 678	V	13 633	VI	11 855	VII	10 309
						IV	17 285	V	16 462	VI	15 678	VII	13 633	VIII	11 855	IX	10 309
										IV	15 678	V	13 633	VI	11 855	VII	10 309
						IV	17 285	V	16 462	VI	15 678	VII	13 633	VIII	11 855	IX	10 309
										IV	16 462	V	15 678	VI	11 855	VII	10 309
										IV	16 462	V	15 678	VI	11 855	VII	10 309
						IV	17 285	V	16 462	VI	15 678	VII	13 633	VIII	11 855	IX	10 309
										IV	15 678	V	13 633	VI	11 855	VII	10 309
						IV	17 285	V	16 462	VI	15 678	VII	13 633	VIII	11 855	IX	10 309
										IV	15 678	V	13 633	VI	11 855	VII	10 309
						IV	17 285	V	16 462	VI	15 678	VII	13 633	VIII	11 855	IX	10 309
										IV	15 678	V	13 633	VI	11 855	VII	10 309
						IV	17 285	V	16 462	VI	15 678	VII	13 633	VIII	11 855	IX	10 309
										IV	15 678	V	13 633	VI	11 855	VII	10 309
						IV	17 285	V	16 462	VI	15 678	VII	13 633	VIII	11 855	IX	10 309
V	21 347	VI	20 280	VII	17 400							VIII	13 633	IX	11 855		
								IV	16 462	V	15 678	VI	13 633	VII	11 855	VIII	10 309
										IV	15 678	V	13 633	VI	11 855	VII	10 309

Активация Windows

Число активированных Windows, 11 855 дите в разд VII "Параметры" 10 309

Доброчесність та знищення стереотипів

“

Більшість наших громадян не розрізняє посади державної служби і політичні посади. Але ця різниця доволі принципова. Державна служба – це професійна, політично нейтральна діяльність в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування. Вимоги закону до посад державної служби є вищими, з огляду на політичну нейтральність державних службовців і їхню безпосередню відповідальність перед народом.

Наталія Алюшина, голова НАДС
для інтерв'ю виданню «ГЛАВКОМ»

🔔 Дзень-дзелень! Це нагадування: чи не забули ви, що в Україні немає "чиновників", а натомість є національні відповідники - "державні" та "публічні" службовці 🙌

#НАДС продовжує Всеукраїнську інформаційно-просвітницьку кампанію «Чиновники під заборною» та закликає використовувати у мовленні коректні національні відповідники щодо публічних службовців України – держслужбовці, посадові особи місцевого самоврядування, посадовці, службовці.

🗣️ Не будь чиновником із присмаком московії та угодовства перед «чинами»! «Убийте» в собі чиновника!

Стань українським держслужбовцем, місією якого в усі часи було служіння своєму народові 🙌

💻 Беріть участь у флешмобі «Чиновники під заборною»: зробіть репост, чи напишіть власний допис на ФБ із закликом відмовитись від вживання слова «чиновник» щодо публічних службовців України. Ставте хештеги #ЧиновникиПідЗаборною

#СТОПчиновники

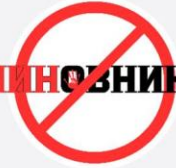


НАДС РЕКОМЕНДУЄ ВІДМОВИТИСЯ ВІД ВЖИВАННЯ СЛОВА "ЧИНОВНИК" ЩОДО ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ

"ЧИНОВНИКИ ПІД ЗАБОРОНОЮ"

МЕТА: Змінити усталену суспільну думку про українських держслужбовців як про "чиновників" та остаточно відмовитись від вживання цього руського імперського нарративу з усіма його похідними "чинами".

ЛОГО: ~~ЧИНОВНИКИ ПІД ЗАБОРОНОЮ~~ ~~ЧИНОВНИКИ~~



ХЕШТЕГИ: #ЧиновникиПідЗаборною
#СТОПчиновники



КЛЮЧОВА ІДЕЯ

В Україні немає "чиновників", а натомість є національні відповідники: "державні" та "публічні" службовці.

ДЕРЖАВНІ СЛУЖБОВЦІ

Емпатія Професіоналізм Людиноцентричність

Національна ідентичність

Меритократія Гордість Ініціативність

Служіння народіві

Відповідальність Добросесність

Українська традиція державотворення

ЧИНОВНИКИ

Самодержавство

Безкарність Угодство перед "чинами" Бюрократія

Чуже історично та ментально явище

Зверхність

Безвідповідальність Зневага до людей

Негативна конотація

Байдужість Пасивність Сором

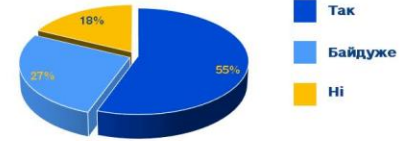
Традиція російського імпералізму

ЕКСПРЕС-ОПИТУВАННЯ

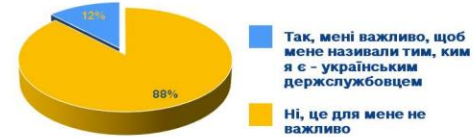


"Хто ти: чиновник чи держслужбовець?"

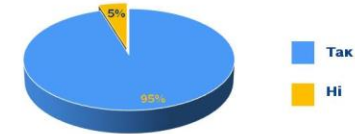
04 Чи є для вас образливим слово "чиновник"?



05 Наскільки для вас важливо: будуть вас і надалі називати "чиновниками", чи українськими відповідниками - "державні" / "публічні" службовці?



06 Чи готові ви відмовитися від слова "чиновник"?



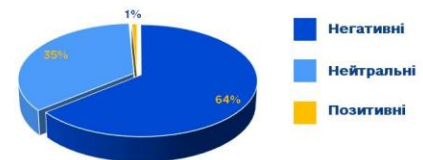
1 310 респондентів

ЕКСПРЕС-ОПИТУВАННЯ

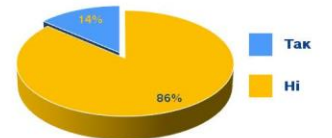


"Хто ти: чиновник чи держслужбовець?"

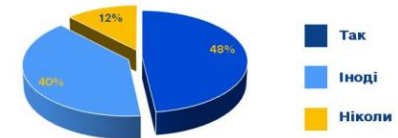
01 Які асоціації у вас викликає слово "чиновник"?



02 Чи тотожні для вас поняття: "державний службовець" - "чиновник"?



03 Чи називають вас "чиновниками"?



1 310 респондентів



Доброочесність на публічній службі: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ

РЕФОРМА ДЕРЖАВНОГО
УПРАВЛІННЯ

НАДС

Етична абетка публічних службовців

Я тобі зараз таке
розкажу про Дмитра...

А Дмитро наш
виявляється ...

Нічого собі! Про це
повинні дізнатися всі
колеги...



Правило #7

Державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування зобов'язані у своїй поведінці не допускати поширення чуток, обговорення особистого або сімейного життя колег, членів їх сімей та інших близьких осіб



Загальні правила етичної поведінки
державних службовців
та посадових осіб
місцевого самоврядування

#ДійЕтично

НАДС

Етична абетка публічних службовців



Правило #6

Державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування повинні протидіяти мобінгу (цькуванню), вживати заходи, спрямовані на запобігання та припинення мобінгу (цькування), а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав



Загальні правила етичної поведінки
державних службовців
та посадових осіб
місцевого самоврядування

#ДійЕтично

НАДС

Етична абетка публічних службовців



Правило #8

Державний службовець та посадова особа місцевого самоврядування повинні використовувати своє службове становище, ресурси держави та територіальної громади виключно для виконання своїх посадових обов'язків і доручень керівників



Загальні правила етичної поведінки
державних службовців
та посадових осіб
місцевого самоврядування

#ДійЕтично



Алгоритм захисту права на державну службу



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

Наша сторінка у соціальній
мережі Facebook –

<https://www.facebook.com>

[/centralNADS](https://www.facebook.com/centralNADS)

