

ПРОФІЛЬ ВИКЛАДАЧА

Кичко Ірина Іванівна – доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту та адміністрування Національного університету “Чернігівська політехніка” (м. Чернігів, Україна).

e-mail: ira41215@ukr.net
ira41215@stu.cn.ua

ІДЕНТИФІКАЦІЯ НАУКОВЦЯ У ЦИФРОВОМУ ПРОСТОРИ

Google Scholar: <https://scholar.google.com.ua/citations?user=bNQ5ixIAAAAJ>

ORCID: 0000-0002-1110-4177

Web of Science Researcher ID:

<https://www.webofscience.com/wos/author/record/23912795>

Scopus: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57217259702>

БІБЛІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Народилась у 1969 році.

Після закінчення у 1987 році Чернігівського юридичного технікуму, вступила на економічний факультет Київського державного університету ім. Т.Г. Шевченка, який успішно закінчила в 1992 році, отримавши кваліфікацію економіста, викладача економічних наук.

У 1996 році захистила кандидатську дисертацію у спеціалізованій вченій раді Науково-дослідного економічного інституту Міністерства економіки України зі спеціальності – «Управління, планування та державне регулювання економіки».

У 2002 році отримала вчене звання доцента.

28 травня 2014 року Кичко І.І. захистила дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством.

У 2018 році отримала звання професора кафедри управління персоналом та економіки праці.

ДОСВІД РОБОТИ

Починаючи з 1992 року обіймала посади викладача, доцента у Чернігівському юридичному коледжі, Чернігівському інституті права, соціальних технологій та праці, Чернігівському інституті економіки і управління.

З 2003 по 2009 рік працювала на посаді завідувача кафедри банківської справи Чернігівського інституту економіки і управління.

З 1 вересня 2009 року по 30 червня 2019 обіймала посаду завідувача кафедри управління персоналом та економіки праці Чернігівського інституту права та соціальних технологій та Чернігівського технологічного університету.

З 2019 працюю на посаді професора кафедри.

НАУКОВІ ІНТЕРЕСИ

Управління персоналом, мотивація персоналу, методологія і організація наукових досліджень, особисті потреби, структурні зміни в економіці, державне регулювання економіки, безпека водокористування, реферативні моделі розвитку бізнесу, сталий розвиток, циркулярна економіка.